



**Città di  
Figline e Incisa Valdarno**  
Città Metropolitana di Firenze

**ORGANO DI REVISIONE**

Verbale n. 71 del 14/02/2022

**Oggetto: Parere “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2022-2024”**

L’Organo di revisione economico-finanziaria:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. **30** del **01 febbraio 2022** inerente l’adozione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024;
- Visti, i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Affari generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenendo l’Ente di procedere all’adozione del piano 2022-2024 come segue:

**annualità 2022**

- copertura a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale di categoria C profilo Tecnico della comunicazione istituzionale, mediante conversione di Contratto di formazione e lavoro o, in caso di assenza delle condizioni, mediante procedura concorsuale;
- copertura a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale di categoria C profilo Tecnico delle attività amministrative, mediante conversione di Contratto di formazione e lavoro o, in caso di assenza delle condizioni, mediante procedura concorsuale;
- copertura a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale di categoria C profilo Tecnico delle attività amministrative, mediante ricorso a graduatorie di altri Enti o mediante procedura concorsuale;
- copertura a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale di categoria C profilo Tecnico dei servizi di marketing e promozione del territorio, mediante procedura concorsuale;
- copertura a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale di categoria B3 profilo Operatore Manutenzioni e Logistica, mediante ricorso a graduatorie vigenti dell’Ente o, in mancanza, mediante procedura concorsuale;
- copertura a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale di categoria C profilo Tecnico Edilizia e Impianti, mediante ricorso a graduatorie di altri Enti o mediante procedura concorsuale;
- copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di cat. D, profilo Esperto in erogazione di servizi in campo sociale, mediante lo scorrimento di graduatorie di altri Enti, ovvero mediante il ricorso a procedura concorsuale;

**lavoro flessibile:**

- copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di personale di categoria D profilo Project Management, per la realizzazione dei progetti del PNNR, per la durata di 1 anno, prorogabile di un ulteriore anno, mediante utilizzo di graduatoria in vigore, ovvero mediante ricorso a graduatorie di altri Enti o mediante ricorso a procedura concorsuale;
- copertura a tempo pieno e determinato, di n. 2 unità di personale di categoria C profilo Agente Polizia Municipale, per la durata di 6 mesi, mediante ricorso a graduatorie di altri Enti o, in mancanza, mediante ricorso a procedura concorsuale;
- copertura a tempo parziale e determinato di n. 1 unità di personale di categoria C profilo Tecnico delle attività amministrative, per 18 ore settimanali per 3 mesi, mediante il ricorso a contratto di somministrazione di lavoro;
- attivazione di n. 1 tirocinio formativo retribuito;

**annualità 2023**

- copertura a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale di categoria D profilo Esperto economico finanziario, mediante procedura concorsuale.

Richiamati:



## Città di Figline e Incisa Valdarno Città Metropolitana di Firenze

- l'art. 1, comma 557- quater della L. n. 296/2006 e s.m.i. che prevede che gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019 (convertito nella Legge n. 58/2019) che introduce modifiche rispetto alle capacità assunzionali dei Comuni, stabilendo che si può "procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione", ma rimandando l'entrata in vigore dei nuovi criteri ad apposito decreto attuativo;
- il DPCM 17 marzo 2020, entrato in vigore il 20 aprile 2020, di attuazione del citato art. 33, comma 2, rispetto al quale occorre verificare le capacità assunzionali dell'Ente;
- il D.L. n. 152/2021 (convertito nella Legge n. 233/2021) che, all'art. 31 bis, prevede che *"Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto (fascia demografica da 10.000 a 59.999 abitanti: 1%). Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio"*;
- il D.L. n. 80/2021 (convertito nella Legge n. 113/2021) il quale prevede che il predetto reclutamento *"e' effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e alla dotazione organica delle amministrazioni interessate"*;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- con delibera di Giunta Comunale n. 252 del 02.12.2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive di cui all'art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/06 per il triennio 2022-2024;
- l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni per il triennio 2022/2024 contenuta nei limiti della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557-quater L. 296/2006;
- l'Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- l'Ente ha approvato il bilancio consolidato 2020 nei termini prescritti dalla normativa vigente;

Richiamate:

- ✓ la delibera C.C. n. 28 del 29/04/2021 di approvazione del rendiconto di gestione per l'anno 2020;
- ✓ la delibera C.C. n. 89 del 16/12/2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024 e di approvazione della nota di variazione al Dup 2022/2024;



**Città di  
Figline e Incisa Valdarno**  
Città Metropolitana di Firenze

---

Dato altresì atto che l'Ente ha adempiuto all'obbligo di invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Ciò premesso,

ESPRIME

**ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera relativa alla modifica della pianificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 come da proposta di delibera di Giunta Comunale n. 30 del 01/02/2022, raccomandando comunque l'Ente a mantenere un approccio prudentiale anche in considerazione degli effetti dell'evoluzione normativa in materia ed al particolare momento emergenziale in corso.**

Figline e Incisa Valdarno, 14/02/2022

L'Organo di Revisione

Dott. Massimo Meozzi

Dott. Marco Serpi

Rag.ra Antonella Tomei