



Servizio Affari Generali e Legali

ANNO 2022

Sistema di premialità della performance per il personale Dirigente e incaricato di Posizione organizzativa e Sistema di premialità della performance del Personale anno 2022

Le risorse destinate annualmente al finanziamento del sistema della performance per il Personale sono distribuite, in relazione alla valutazione complessiva ottenuta da ciascun dipendente, con le seguenti modalità:

PUNTEGGIO FINALE	QUOTA PREMIO PRODUTTIVITA'
DA 0 A 71	nessuna
DA 72 A 109	Percentuale effettiva (ripr. in base 100)
DA 110 A 120	100% del montepremi individuale (ripr. in base 100)

Produttività personale non dirigente anno 2022

NUMERO DI DIPENDENTI CON VALUTAZIONE COMPRESA TRA 110 E 120	44
NUMERO DI DIPENDENTI CON VALUTAZIONE COMPRESA TRA 72 E 109	70
NUMERO DEI DIPENDENTI CON VALUTAZIONE COMPRESA TRA 71 E 0	1
NUMERO DEI DIPENDENTI CON MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21.05.2018)	18

Produttività personale con posizione organizzativa anno 2022

NUMERO DI DIPENDENTI CON VALUTAZIONE COMPRESA TRA 110 E 120	7
NUMERO DI DIPENDENTI CON VALUTAZIONE COMPRESA TRA 72 E 109	1
NUMERO DEI DIPENDENTI CON VALUTAZIONE COMPRESA TRA 71 E 0	0

Produttività personale dirigente anno 2022

NUMERO DI DIPENDENTI CON VALUTAZIONE COMPRESA TRA 110 E 120	2
NUMERO DI DIPENDENTI CON VALUTAZIONE COMPRESA TRA 72 E 109	0
NUMERO DEI DIPENDENTI CON VALUTAZIONE COMPRESA TRA 71 E 0	0