



**ORGANO DI REVISIONE**

**Verbale n. 98 del 09/12/2019**

**Oggetto: Parere Integrazione piano fabbisogni anno 2019 e adozione piano 2020-2022.**

L'Organo di revisione economico-finanziaria:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. **214 del 02 dicembre 2019** inerente l'adozione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022;

- Visti:

i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Affari generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenendo l'Ente di procedere all'adozione del piano 2020-2022 come segue:

- a) Copertura a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dall'anno 2020, di:
  - n. 1 unità di personale di categoria B3 profilo Operatore manutenzione e logistica – elettricista, mediante procedura concorsuale;
  - n. 2 unità di personale di categoria B3 profilo Operatore manutenzione e logistica, mediante procedura concorsuale;
  - n. 2 unità di personale di categoria B3 profilo Operatore conduttori automezzi – autista, mediante procedura concorsuale che verrà espletata congiuntamente ad altro Ente;
  - n. 1 unità di personale di categoria D profilo Esperto in erogazione di servizi in campo sociale, mediante scorrimento di graduatoria di altro Ente;
- b) Copertura a tempo pieno e determinato, a decorrere dall'anno 2020, di n. 2 unità di personale di categoria C profilo tecnico delle attività amministrative, mediante ricorso a contratti di formazione e lavoro;
- c) Attivazione di n. 1 Tirocinio formativo retribuito, a decorrere dall'anno 2020;
- d) Copertura a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dall'anno 2021, di n. 2 unità di personale di categoria C profilo tecnico delle attività amministrative, mediante conversione dei Contratti di formazione e lavoro o, in caso di assenza delle condizioni, mediante procedura concorsuale;

Richiamati:

- l'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e s.m.i., applicabile all'Ente a decorrere dall'annualità 2019;
- l'art. 1, comma 229 L. 208/2015, il quale prevede che dall'anno 2016, successivamente al completamento del processo di ricollocazione del personale di area vasta, la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato per i Comuni risultanti a seguito di processi di fusione è determinata in una percentuale pari al 100% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- con delibera di Giunta Comunale n. 193 del 03.12.2019 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive di cui all'art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/06 per il triennio 2010-2022;



**Città di  
Figline e Incisa Valdarno**  
Città Metropolitana di Firenze

- l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni per il triennio 2020/2022 contenuta nei limiti della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;
- l'Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;
- l'Ente si è adeguato alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009;
- l'Ente ha approvato il bilancio consolidato 2018 nei termini prescritti dalla normativa vigente;
- nell'annualità precedente a quella oggetto della presente programmazione (2020-2022) ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio;
- ha rispetto gli obblighi di certificazione dei crediti;

Richiamate:

- la delibera C.C. n. 42 del 29 aprile 2019 di approvazione del rendiconto di gestione per l'anno 2018;
- la delibera C.C. n. 139 del 14 dicembre 2018 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2019 – 2021 e di approvazione della nota di variazione al Dup 2019/2021;
- la delibera G.C. n.2 del 15 gennaio 2019 di approvazione del Peg piano performance 2019/2021.

Dato altresì atto che l'Ente ha adempiuto all'obbligo di invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera relativa alla modifica della pianificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 come da proposta di delibera di Giunta Comunale n. 214 del 02/12/2019.

Figline e Incisa Valdarno, 09/12/2019

L'Organo di Revisione

Dott. Massimo Meozzi

Dott. Paolo Buchignani

Rag. Daniela Lencioni