



ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 90 del 18/09/2019

Oggetto: Parere Integrazione piano fabbisogni anno 2019 e adozione piano 2020-2022.

L'Organo di revisione economico-finanziaria:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. **158** del **16 settembre 2019** inerente la modifica del fabbisogno di personale per l'annualità 2019 e per il triennio 2020-2022;

- Visti:

i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Affari generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenendo l'Ente di procedere alla rimodulazione del piano dei fabbisogni per l'annualità 2019, ed all'adozione del piano 2020-2022 come segue:

- attivazione delle procedure per l'assunzione a tempo determinato, nel corso del 2020, di n. 2 unità di personale di cat. C profilo "Tecnico delle attività amministrative", mediante ricorso a Contratti di Formazione e Lavoro, di cui n. 1 in sostituzione della modalità di reclutamento di una unità di cat. C (già prevista nella pianificazione 2019), per la quale la procedura mobilità espletata non ha dato esito positivo;

- attivare, a decorrere dal 2019, di n. 1 unità di personale di cat. "C" profilo "Tecnico delle attività amministrative" mediante scorrimento graduatoria di altro Ente o, in caso di esito non positivo, di procedura concorsuali;

- attivazione delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di cat. C profilo "Agente di Polizia Municipale", mediante pubblico concorso, di cui n. 1 da imputare nell'anno 2019 e n. 1 posto subordinato al completamento di una procedura in atto qualora la stessa determini la cessazione di una ulteriore unità di personale nel corso del 2020;

- attivazione delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato, nel corso del 2019, di n. 2 unità di personale di cat. D profilo "Esperto amministrativo e/o contabile", mediante pubblico concorso;

- attivazione di n. 1 comando parziale di una cat. D, "Esperto amministrativo e/o contabile", in attesa dell'espletamento delle procedure di concorso per la copertura del relativo posto, per il periodo ottobre-dicembre 2019;

- attivazione delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dal 2020, di n. 2 unità di personale di cat. B3 profilo "Operatore manutenzione e logistica" mediante scorrimento graduatoria di altro Ente o, in caso di esito non positivo, di procedura concorsuali;

- attivazione delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dal 2020, di n. 2 unità di personale di cat. B3 profilo "Operatore conduzione automezzi - autista" mediante scorrimento graduatoria di altro Ente o, in caso di esito non positivo, di procedura concorsuali;

- assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dal 2020, di n. 1 unità di personale di cat. D profilo "Esperto in erogazione di servizi in campo sociale", mediante scorrimento graduatoria di altro Ente o, in caso di esito non positivo, di procedura concorsuale;



**Città di
Figline e Incisa Valdarno**
Città Metropolitana di Firenze

- attivazione delle procedure per n. 2 Tirocini Formativi retribuiti con decorrenza dall'anno 2019;

Richiamati:

- l'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e s.m.i., applicabile all'Ente a decorrere dall'annualità 2019;
- l'art. 1, comma 229 L. 208/2015, il quale prevede che dall'anno 2016, successivamente al completamento del processo di ricollocazione del personale di area vasta, la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato per i Comuni risultanti a seguito di processi di fusione è determinata in una percentuale pari al 100% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- con delibera di Giunta Comunale n. 197 del 15.11.2018 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive di cui all'art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/06 per il triennio 2019-2021;
- l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni per il triennio 2019/2021 contenuta nei limiti della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;
- l'Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;
- l'Ente si è adeguato alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009;
- l'Ente ha approvato il bilancio consolidato 2017 nei termini prescritti dalla normativa vigente;
- nell'annualità precedente (2018) a quella oggetto della presente programmazione (2019-2021) ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio;
- ha rispetto gli obblighi di certificazione dei crediti;

Richiamate:

- la delibera C.C. n. 42 del 29 aprile 2019 di approvazione del rendiconto di gestione per l'anno 2018;
- la delibera C.C. n. 139 del 14 dicembre 2018 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2019 – 2021 e di approvazione della nota di variazione al Dup 2019/2021;
- la delibera G.C. n.2 del 15 gennaio 2019 di approvazione del Peg piano performance 2019/2021.

Preso atto che, in base alla rilevazione effettuata dai Dirigenti delle strutture apicali, l'Ente non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale e che allo stesso non si applicano pertanto i vincoli di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/01;

Dato altresì atto che l'Ente ha adempiuto all'obbligo di invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera relativa alla modifica della pianificazione del fabbisogno del personale per l'annualità 2019 e per il triennio 2020-2022 come da proposta di delibera di Giunta Comunale n. 158 del 16/09/2019.

Pag. 2



**Città di
Figline e Incisa Valdarno**
Città Metropolitana di Firenze

Figline e Incisa Valdarno, 18/09/2019

L'Organo di Revisione

Dott. Massimo Meozzi

Dott. Paolo Buchignani

Rag. Daniela Lencioni

