



# Città di Figline e Incisa Valdarno

Città Metropolitana di Firenze

## OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di assenza e presenza del personale assegnato alle strutture del Comune di Figline e Incisa Valdarno – gennaio 2018

Art. 21 Legge 18 Giugno 2009, n. 69

| Mese di gennaio 2018     | Segretariato Generale | Ufficio Staff Sindaco e Giunta | Servizio Polizia Municipale | Servizio Polizia Municipale - Agenti | AREA TECNICA | AREA SERVIZI | AREA RISORSE | TOTALI       | MEDIA ENTE   |
|--------------------------|-----------------------|--------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Giorni lavorativi        | 22                    | 22                             | 22                          | 26                                   | 22           | 22           | 22           | 158          |              |
| Numero dipendenti        | 1                     | 4                              | 3                           | 15                                   | 48           | 57           | 20           | 148          |              |
| Totale giorni lavorativi | 22                    | 88                             | 66                          | 390                                  | 1056         | 1254         | 440          | 3294         |              |
| <b>ASSENZE</b>           | <b>2</b>              | <b>9</b>                       | <b>27</b>                   | <b>30</b>                            | <b>220</b>   | <b>210</b>   | <b>97</b>    | 593          |              |
| Giorni lavorati          | 20                    | 79                             | 39                          | 360                                  | 836          | 1044         | 343          | 2701         |              |
| <b>% di PRESENZA</b>     | <b>90,91</b>          | <b>89,77</b>                   | <b>59,09</b>                | <b>92,31</b>                         | <b>79,17</b> | <b>83,25</b> | <b>77,95</b> | <b>82,00</b> | <b>82,00</b> |
| <b>% di ASSENZA</b>      | <b>9,09</b>           | <b>10,23</b>                   | <b>40,91</b>                | <b>7,69</b>                          | <b>20,83</b> | <b>16,75</b> | <b>22,05</b> | <b>18,00</b> | <b>18,00</b> |
| <b>TOTALE</b>            | 100,00                | 100,00                         | 100,00                      | 100,00                               | 100,00       | 100,00       | 100,00       | 100,00       | 100,00       |

NOTE: \*\*

Nel computo delle assenze sono compresi i giorni di mancata presenza per malattia, infortunio, ferie, maternità, comandi, aspettative non retribuite, permessi ex art.19 CCNL 6/7/95

PRESENZA= GIORNI LAVORATIVI

ASSENZA= ASSENZE/GIORNI LAVORATIVI

\* Assegnazione risorse umane alle strutture dirigenziali apicali - Delibera G.C. n. 115 del 27.07.2017

\*\* Con variazioni a seguito dei pensionamenti e delle assunzioni.