

COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

al contratto integrativo parte normativa 2017-2019 e parte economica anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		ipotesi di accordo 15 novembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017-2019 parte normativa e anno 2017 parte economica -
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente della delegazione trattante: Dott. Fabio Maria Saccà</p> <p>Componenti della delegazione trattante:</p> <p>Dott.ssa Ilaria Occhini – Dirigente Area Servizi</p> <p>Dott. Roberto Calussi – Dirigente Area Tecnica</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL UIL DICCAP, RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CISL UIL, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Disciplina istituti rimessi alla contrattazione decentrata integrativa (parte economica 2017-2019)</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2017</p>
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.
		Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sì, in data
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con delibera G.C. n. 3 del 12.01.2017;
		Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in data 27.1.2016 con delibera CC n. 19
		Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 16 giugno 2016, allegato alla delibera G.C. n. 132 del 16.6.2016

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- 1) la disciplina degli istituti contrattuali rimessi dai contratti nazionali alla contrattazione decentrata (parte normativa 2017-2019)
- 2) l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 (parte economica annuale)

ARTICOLO	CONTENUTO
Articolo 1.	Individua il quadro normativo e contrattuale nel cui contesto si inserisce il presente CDI
Articolo 2	Regola l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria
Articolo 3	Individua le modalità e tempi per le verifiche dell'attuazione del contratto
Articolo 4	Descrive la disciplina delle risorse decentrate, con particolare riferimento alle risorse variabili ex art. 15, comma 2 e 5, CCNL 1.4.99
Articolo 5	Regola i criteri generali di ripartizione delle risorse finanziarie costituite dai compensi per trattamenti economici accessori (indennità) e dai compensi per premialità individuale (incentivi produttività)
Articolo 6	Ha ad oggetto i criteri per le progressioni economiche orizzontali e rinvia all'accordo già stipulato in materia il 5 dicembre 2016 autorizzato con delibera G.C. n. 247 dell'1.12.2016
Articolo 7	Disciplina le indennità per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 1/4/1999
Art. 8	Disciplina le Indennità per particolari responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1/4/1999
Articolo 9	Disciplina l'indennità di rischio
Articolo 10	Disciplina l'indennità di disagio
Articolo 11	Disciplina l'indennità di maneggio valori

Articolo 12	Stabilisce i criteri e le regole per le misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale del Corpo di Polizia Municipale
Articolo 13	Riguarda i Progetti di produttività personale educativo asili nido
Articolo 14	Regola i criteri per l'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016
Art. 15	Riguarda gli incentivi per servizi svolti in convenzione ex art. 30 D. Lgs. 267/2000
Art. 16	Disciplina la banca delle ore
Art. 17	Rinvia all'allegato protocollo di intesa sui contingenti minimi di personale in caso di sciopero
Art. 18	Stabilisce la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017
Art. 19	E' la norma finale transitoria che disapplica tutti gli accordi previgenti tranne quelli richiamati

Il Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate è il seguente:

IPOTESI DISTRIBUZIONE FONDO 2017	
Fondo per le indennità di turno, rischio, reperibilità, orari notturni, festivi, festivi notturni e maneggio valori	€ 78.000,00
Fondo posizioni organizzative	€ 119.000,00
Fondo per indennità per specifiche responsabilità	€ 47.250,00
Fondo per indennità per particolari responsabilità	€ 3.000,00
Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01	€ 8.700,00
Indennità disagio	€ 2.900,00
Indennità di comparto	€ 69.600,00
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 265.000,00
Progetto asilo nido	€ 2.200,00
Incentivi Ici	€ 20.809,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 13.114,36
Incentivi alla progettazione	€ 118,45
Produttività	€ 135.691,12
Totale	€ 765.382,93

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni del CDI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'Ente.

Le risorse decentrate infatti vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, definiti in coerenza con le disposizioni previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione delle nuove progressioni economiche sono già stati oggetto della relazione illustrativa del precedente CDI del 5 dicembre 2016, a cui il presente CDI rinvia.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati conseguiti con il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stato incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

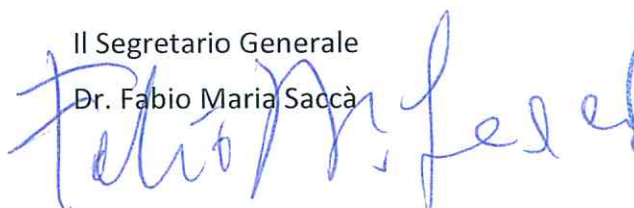
L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Segretario Generale

Dr. Fabio Maria Saccà



PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato rideterminato con determinazione n. 249 (reg. gen. 1620) del 14.11.2017 per un totale di Euro **765.382,93**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	565.665,74
Risorse variabili	199.717,19
TOTALE	765.382,93

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 565.665,74 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	341.146,17

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	25.074,94
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	20.221,72
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	14.545,79
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	16.736,59
TOTALE	76.579,04

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati 2010-2017 (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	16.073,98

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	8.904,16
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	44.367,44
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	19.154,87
TOTALE	88.500,45
Fondo posizioni organizzative successivo a istituzione dirigenza (prima finanziate a bilancio)	119.000,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 199.717,19 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – evasione ICI (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	20.809,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	120.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	41.675,38
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	4.000,00
Incentivi funzioni tecniche	13.114,36
Incentivi progettazione	118,45
TOTALE	199.717,19

Le risorse di cui all'art. 15 comma 2 e 5 CCNL 1.4.99 sono state deliberate dalla Giunta comunale con atto n. 131 del 31.08.2017, previa definizione degli obiettivi di sviluppo organizzativo posti a fondamento del comma 2 e degli obiettivi di Peg (approvati con delibera G.C. n. 3 del 12.01.2017 e successive modifiche) costituenti progetti di incremento quali quantitativo dei servizi.

Il Nucleo di valutazione, con nota prot. n. 29956 del 31.08.2017 ha espresso il nulla osta di competenza ex art. 15 comma 4 CCNL 1.4.99.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

- 1) decurtazione permanente di **37.902,19 euro** ex art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010,
- 2) decurtazione di **21.657,73 euro** per riduzione del fondo derivante dall'esternalizzazione di servizi.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015, certificazione allegata alla delibera n. 300 del 23.12.2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	565.665,74
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	199.717,19
TOTALE	765.382,93

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o per effetto di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	69.600,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	265.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.500,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.200,00
TOTALE	343.300,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse limitatamente alla destinazione economica

Descrizione	Importo
--------------------	----------------

Indennità disagio	2.900,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	78.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	47.250,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	3.000,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	135.691,12
Progetto asilo nido art. 31, comma 5, CCNL 14.9.2000	2.200,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999) – incentivo ICI	20,809,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999) – Incentivi progettazione	13.232,81
Fondo posizioni organizzative successivo a istituzione dirigenza (prima finanziate a Bilancio	119.000,00
TOTALE	422.082,93

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	343.300,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo limitatamente alla parte economica (totale della sezione II)	422.082,93
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	765.382,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **540.300,00** (destinazioni vincolate e storiche: indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, posizioni organizzative + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi: indennità turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, festivi, personale educativo asili nidoecc.)) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **565.665,74**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: incentivi Ici per euro 20.809,00 e incentivi progettazione per euro 118,45, incentivi per funzioni tecniche per euro 13.114,36 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: ici , progettazione e funzioni tecniche.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 19-05-2016 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 e 2015 ricostituiti con fondo posizioni organizzative

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	341.146,17	341.146,17	341.146,17
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	45.296,66	45.296,66	45.296,66
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	14.545,79	14.545,79	14.545,79
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	16.736,59	16.736,59	16.736,59
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	16.073,98	13.041,17	11.482,48
Integrazioni per incremento	8.904,16	8.904,16	8.904,16

dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	44.367,44	44.367,44	44.367,44
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	19.154,87	19.154,87	19.154,87
Fondo posizioni organizzative successivo a istituzione dirigenza (prima finanziate a Bilancio)	119.000,00		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	625.225,66	503.192,85	501.634,16
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	37.902,19	37.902,19	37.902,19
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	587.323,47	465.290,66	463.731,97
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte al limite di cui all'art. 23 D. lgs. n. 75/2017			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	20.809,00	20.809,00	20.809,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	120.000,00	123.891,00	123.891,00
1,2 % monte salari anno 1997:	41.675,38	41.675,38	41.675,38

incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi alla progettazione (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	13.114,36	1.439,22	
Poste variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 D. lgs. n. 75/2017			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	4.000,00	9.500,00	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/206 (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	118,45	6.756,16	8.731,41
Totale risorse variabili			
TOTALE	199.717,19	204.070,76	195.106,79
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0	1.558,69	0
Decurtazione per esternalizzazione servizi	21.657,73	21.657,73	21.657,73
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	21.657,73	23.216,42	21.657,73
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	587.323,47	465.290,66	463.731,97
Risorse variabili	199.717,19	204.070,76	195.106,79
Decurtazioni	21.657,73	23.216,42	21.657,73
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	765.382,93	646.145,00	637.181,03
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015) anno 2016		2.134,63 482,11	0
TOTALE	765.382,93	643.528,26	637.181,03

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	69.600,00			
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	265.000,00			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.500,00			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.200,00			
TOTALE	343.300,00			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, festivi ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	78.000,00			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	47.250,00			
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	3.000,00			
Indennità disagio	2.900,00			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	135.691,12			
Progetto asilo nido art. 31, comma 5, CCNL 14.9.2000	2.200,00			
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999) – incentivo ICI	20.809,00			
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999) – incentivo progettazione e per funzioni tecniche	118,45 13.114,36			
Fondo posizioni organizzative successivo a istituzione dirigenza (prima finanziate a Bilancio)	119.000,00			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	422.082,93			
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare		0	0	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)		0	0	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE		0	0	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	343.300,00			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	422.082,93			
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				

Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	
TOTALE	765.382,93

Modulo IV- Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio 2017.

Il Responsabile del Servizio Affari Generale

Dott.ssa Roberta Fondelli