

Città di Figline e Incisa Valdarno
Città Metropolitana di Firenze

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di assenza e presenza del personale assegnato ai vari servizi del Comune di Figline e Incisa Valdarno – MARZO 2017

ART.21 LEGGE 18 GIUGNO 2009, N.69

| Mese di MARZO 2017 | SEGRETARIATO GENERALE | STRUTTURA SUPPORTO SINDACO E GIUNTA | SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE AMMINISTRATIVI | SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE - AGENTI | SERVIZIO AFFARI GENERALI | SERVIZIO PATRIMONIO E PARTECIPATE | SERVIZIO FINANZIARIO | SERVIZIO SERVIZI MANUTENTIVI E PROTEZIONE CIVILE | SERVIZIO CONTROLLO DEL TERRITORIO E CIMITERI | SERVIZIO INVESTIMENTI E PROGETTI SPECIALI | SERVIZIO SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE | SERVIZIO SERVIZI ALLA PERSONA E PARTECIPAZIONE - AUTISTI | SERVIZIO SERVIZI ALLA PERSONA E PARTECIPAZIONE | SERVIZIO SERVIZI PER LE POLITICHE SOCIALI | SERVIZIO PIANIFICAZIONE URBANISTICA | SERVIZIO AMBIENTE | TOTALI | MEDIA ENTE |
|--------------------|-----------------------|-------------------------------------|--|--------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------|--|--|---|--|--|--|---|-------------------------------------|-------------------|--------|------------|
| gg.lavorativi | 23 | 23 | 23 | 27 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 27 | 23 | 23 | 23 | 23 | 376 | |
| n.dipendenti | 4 | 2 | 2 | 17 | 4 | 2 | 14 | 22 | 8 | 7 | 18 | 11 | 24 | 8 | 6 | 2 | 151,0 | |
| tot.GG.lavorativi | 92,0 | 46,0 | 46,0 | 459,0 | 92,0 | 46,0 | 322,0 | 506,0 | 184,0 | 161,0 | 414,0 | 297,0 | 552,0 | 184,0 | 138,0 | 46,0 | 3493,0 | |
| ASSENZE | 54,0 | 21 | 4 | 38,0 | 9 | 16 | 34 | 118 | 25 | 23 | 30 | 6 | 105 | 28 | 17 | 18 | 546,0 | |
| GG Lavorati | 38,0 | 25 | 42 | 421,0 | 83,0 | 30 | 288 | 388 | 159 | 138 | 384 | 291 | 447 | 156 | 121 | 28 | 2947,0 | |
| % di PRESENZA | 41,30 | 54,35 | 91,30 | 91,72 | 90,22 | 65,22 | 89,44 | 76,68 | 86,41 | 85,71 | 92,75 | 97,98 | 80,98 | 84,78 | 87,68 | 60,87 | 84,37 | 84,37 |
| % di ASSENZA | 58,70 | 45,65 | 8,70 | 8,28 | 9,78 | 34,78 | 10,56 | 23,32 | 13,59 | 14,29 | 7,25 | 2,02 | 19,02 | 15,22 | 12,32 | 39,13 | 15,63 | 15,63 |
| TOTALE | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |

NOTE: ***

Nel computo delle assenze sono compresi i giorni di mancata presenza per malattia, infortunio, ferie, maternità, comandi, aspettative non retribuite, permessi ex art.19 CCNL 6/7/95

PRESENZA= GIORNI LAVORATIVI/giorni lavorativi
 ASSENZA= ASSENZE/GIORNI LAVORATIVI

* RICOGNIZIONE DEL PERSONALE AL 31/12/2015 DELIBERA G.C. N.309 DEL 30/12/2015

** Dal 1° LUGLIO 2016 REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE G.M. 133 DEL 16.06.2016

*** DELIBERA G.M. N. 3 del 12.01.2017 DI APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2017-2019